

KLASA: 112-06/21-01/2
URBROJ: 2133/1-01/03-21-04
Karlovac, 20. kolovoza 2021. godine

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Objava natječaja:

Pročelnica Upravnog odjela za graditeljstvo i okoliš Karlovačke županije raspisala je javni natječaj za prijam u službu vježbenika u Karlovačku županiju – Upravni odjel za graditeljstvo i okoliš – Odsjek za graditeljstvo, na radno mjesto samostalni upravni referent za graditeljstvo (1 izvršitelj – m/ž), na određeno vrijeme za obavljanje vježbeničkog staža u trajanju od 12 mjeseci. Natječaj je objavljen u “Narodnim novinama” od 20. kolovoza 2021. godine, kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na službenoj web-stranici Karlovačke županije www.kazup.hr.

Opis poslova radnog mjesta:

Organizira i koordinira rad Odsjeka u provođenju dokumenata prostornog uređenja, provodi upravni postupak i rješava sve vrste zahtjeva u nadležnosti Odsjeka, raspoređuje pismena službenicima Odsjeka, sukladno njihovim ovlastima na rješavanje ili postupanje, osigurava pravovremenu i redovitu dostavu podataka i informacija vezanih uz provođenje poslova iz djelokruga Odsjeka, obavlja druge poslove po nalogu pročelnika.

Podaci o plaći:

Plaća je određena Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 28/10) koji određuje da za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove stručne spreme, Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Karlovačke županije (Glasnik Karlovačke županije broj 24/17, 40/17, 37b/18, 8/20, 23/20, 54/20, 73b/20) i Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike upravnih tijela Karlovačke županije (Glasnik Karlovačke županije broj 38/17, 10/19, 32/20). Osnovna bruto plaća je umnožak koeficijentata složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik/ica raspoređen, a iznosi 2,539 i osnovice za izračun plaće uvećana za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Testiranje kandidata:

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima – pismena provjera znanja.

Pitanja kojim se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan natječaj temelje se na sljedećim propisima:

1. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18, 112/19)
4. Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09)
5. Zakon o gradnji (NN 153/13, 20/17, 39/19, 125/19)
6. Zakon o prostornom uređenju (NN 153/13, 65/17, 114/18, 39/19, 98/19)
7. Zakon o postupanju s nezakonito izgrađenim zgradama (NN 86/12, 143/13, 65/17, 14/19)

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Pravila i postupak testiranja:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta (osobna iskaznica). Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Navedena pismena provjera traje 45 minuta (stručni dio).

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 20 bodova. Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 10 bodova.

Kandidati koji su uspješno položili testove, pristupit će razgovoru s Povjerenstvom za provedbu javnog natječaja (intervju).

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u jedinici područne (regionalne) samouprave.

Rezultati intervjua buduju se na isti način kao i testiranje.

Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka. Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po primitku rješenja o prijmu u službu u roku od 8 dana.

KARLOVAČKA ŽUPANIJA
Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja