

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja

KLASA: 112-02/23-01/9
URBROJ: 2133-01-01/03-23-5
Karlovac, 12. travnja 2023.

Na temelju članka 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19), Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja donosi

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Objava javnog natječaja:

Pročelnica Službe za unutarnju reviziju raspisala je javni natječaj za prijam u službu na radno mjesto – **unutarnji revizor** – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od 3 mjeseca. Javni natječaj je objavljen u Narodnim novinama broj 40/23 i kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područni ured Karlovac dana 12. travnja 2023. godine te na službenoj web-stranici Karlovačke županije www.kazup.hr.

Opis poslova radnog mjesta:

- provodi unutarnju reviziju u skladu s godišnjim planom odnosno po nalogu Župana/pročelnika Službe u upravnim tijelima Županije i kod institucija u nadležnosti Županije; obavlja pojedinačne unutarnje revizije u svojstvu člana tima ili pojedinačno i samostalno ovisno o zahtjevu iz radnog naloga, odgovoran je za ažurno i točno provođenje unutarnje revizije u skladu s planom unutarnje revizije, dokumentiranje i izvješćivanje pročelnika Službe o tijeku provođenja unutarnje revizije, daje neovisno i objektivno stručno mišljenje i savjete za unaprjeđenje poslovanja Županije; izrađuje nacrt revizorskog izvješća i dostavlja ga pročelniku Službe na odobrenje, izrađuje konačno revizorsko izvješće; prati provedbu preporuka danih u izvješćima iz prethodno obavljenih unutarnjih revizija i izvještava pročelnika Službe o rezultatima provedbe	75%
- sudjeluje u izradi strateškog i godišnjeg plana unutarnje revizije, sudjeluje u izradi periodičnih i godišnjih izvješća o radu unutarnje revizije, prati zakonsku regulativu i primjenu zakona i drugih propisa, surađuje sa Središnjom harmonizacijskom jedinicom Ministarstva financija i Državnim uredom za reviziju, sudjeluje u izradi Mišljenja o sustavu unutarnjih kontrola za područja koja su bila revidirana u prethodnoj godini	15%
- obavlja druge poslove po nalogu pročelnika	10%

Podaci o plaći:

Plaća je određena Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Karlovačke županije (Glasnik Karlovačke županije, broj 8/23) i Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike upravnih tijela Karlovačke županije (Glasnik Karlovačke županije, broj 34/22, 6/23). Osnovna bruto plaća je umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je

službenik/ica raspoređen, a koji iznosi 2,700 te osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Testiranje kandidata:

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima – pisana provjera znanja.

Pitanja kojim se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim propisima:

1. Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19)
4. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 47/09, 110/21)
5. Zakon o proračunu („Narodne novine“, broj 144/21)
6. Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 78/15, 102/19)
7. Zakon o fiskalnoj odgovornosti („Narodne novine“, broj 111/18)
8. Uredba o sastavljanju i predaji Izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila („Narodne novine“, broj 95/19)
9. Pravilnik o unutarnjoj reviziji u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 42/16, 77/19)
10. Pravilnik o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 58/16)
11. Kodeks strukovne etike unutarnje revizije u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 42/16)
12. Međunarodni standardi za profesionalno obavljanje interne revizije (HIIIR, studeni 2016.)
<https://na.theiia.org/translations/PublicDocuments/IPPF-Standards-2017-Croatian.pdf>

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja.

Pravila i postupak testiranja:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Navedena pisana provjera traje 45 minuta (stručni dio).

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati. Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 20 bodova. Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 10 bodova. Kandidati koji su uspješno položili pisanu provjeru, pristupit će razgovoru (intervju) s Povjerenstvom. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u jedinici područne (regionalne) samouprave. Rezultati intervju boduju se na isti način kao i testiranje. Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka. Nakon provedenog testiranja i intervju

Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po primitku rješenja o prijmu u službu u roku od 8 dana.

PREDSJEDNICA

Povjerenstva za provedbu javnog natječaja

Marija Brazdičić, univ. spec. oec.

